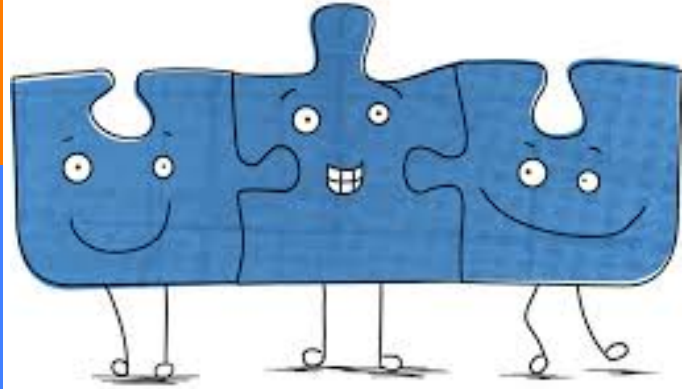


Co-o-pé-rer !!

C'est le nouveau mot à la mode dans le top management de beaucoup d'entreprises. Le remède à tous les maux, c'est la CO-O-PE-RATION

Car l'entreprise est malade. Malade de ses salariés...



*Ceux qui me connaissent savent combien la coopération au sein des équipes est un sujet qui me tient à coeur. Je ne peux renoncer cependant à partager avec vous cet article, un brin ironique, transmis par l'un de mes chers collègues. Il rejoint sans doute l'une de mes convictions profondes: **le plus humain, le plus efficace durablement.***

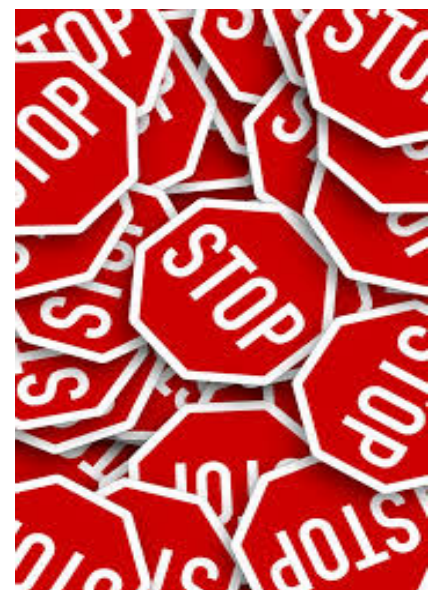
« Des salariés qui ne pensent qu'à eux, de moins en moins motivés, de moins en moins impliqués, à attendre désespérément les prochaines vacances, à se mettre en arrêt maladie au moindre petit bobo (l'épidémie du moment c'est **le burn out...**). Pourtant, l'entreprise a besoin des salariés, en attendant les robots. Surtout en ce moment. C'est la crise. Et pour en sortir, il faut Innover (autre mot magique à sortir au moins une fois par réunion!) Il faut que ça bouge, que ça change. Il faut tout repenser dans l'entreprise.

Mais pour ça, il faut d'abord **changer les salariés**. Soit en les remplaçant par des gens vraiment motivés – le sang de neuf. Il n'y a rien de tel. Soit en changeant leurs petites habitudes (le salarié a plein de mauvaises petites habitudes). Pour ça, il y a un truc : les **méthodes de management**.

Si possible vendues par un grand cabinet de conseil. Car après les salariés, l'autre grand problème, de l'entreprise, ce sont les managers. Ceux qui essaient désespérément de faire fonctionner l'entreprise, en bas, entre deux **changements de stratégie** en haut (vendue par un grand cabinet de conseil). Ceux don't tout le monde veut la place (vraiment???)

Et donc, pour changer tout ça, **la méthode, c'est la co-o-pé-ra-tion**.

Il faut impliquer "**les collaborateurs**", qu'ils deviennent "acteurs" de leur travail. Qu'ils deviennent enfin "autonomes" Qu'ils se mettent à échanger (en plus du travail) sur le réseau social de l'entreprise (mot magique), qu'ils... »



STOP!!!

“La seule voie qui offre quelque espoir d’un avenir meilleur pour toute l’humanité est celle du partenariat et de la coopération”

Kofi Annan

Si on s’arrêtait de courir dans tous les sens? Imaginons un instant que le problème est à l’envers en fait. Imaginons un truc complètement dingue, découvert par les anthropologues : et si la coopération était naturelle, innée, voire... indispensable au travail?

Et si l’individualisme qui se développe en entreprise n’était pas plutôt une conséquence de notre manière de ne plus pouvoir travailler ensemble ? Et si c’était justement ces méthodes de management fumeuses, ces optimisations des organisations” (vendues par les grands cabinets de conseil) qui détruisaient dans les faits la coopération, la solidarité, l’entraide?

Alors oui, il y a urgence à changer :

- A arrêter d’appliquer aveuglément des recettes qui ne fonctionnent pas.

- A arrêter de croire en la toute puissance des organisations, des process, des outils.

- A arrêter de changer en permanence ce qui fonctionne déjà.

Pour enfin INNOVER!

Innover pour créer du sens, pas pour court-circuiter les dysfonctionnements, les process auxquels on s’accroche.

Dépenser notre énergie à changer l’entreprise, et pas seulement les individus. Car **c’est l’entreprise qui est malade**. Qui ne coopère plus. Qui est en burn out.

Mais à défaut de méthode ou d’organisation (une de plus!), il existe des ingrédients qui fonctionnent : **se former** ensemble, **faire confiance** à l’autre, **reconnaître** l’implication, **être à l’écoute** des intelligences individuelle et collective, laisser se développer des **échanges informels** (ces temps morts inutiles autour d’un café, d’un repas convivial – après lesquels l’entreprise fait pourtant la chasse), redonner sa place à la **créativité**, **autoriser les erreurs et les échecs**, renoncer à tout mettre sous forme de process, etc.

Bref, des ingrédients **simples, et non simplistes** car ils demandent **une vraie posture**... et 100% bio pour **donner à nouveau envie de travailler ensemble** ...pour de bonnes raisons.

LeaderCoach, une équipe de coachs certifiés

Leader Coach, pour accompagner la mise en mouvement de votre organisation vers plus d’efficacité collective

Valérie VANRUYMBEKE, 06 13 56 64 86, valerievanruymbeke@leadercoach.eu

Lille

Bruxelles

Notre nouveau site est en ligne !
[www. Leadercoach.fr](http://www.Leadercoach.fr)

Et toujours le site de leadercoach Belgique
www. Leadercoach.eu